

Collana a cura di
Patrizia **Nissolino**

per concorsi nelle forze di polizia e nelle forze armate

PS 4.0



III Edizione

Concorsi **POLIZIA DI STATO**

Agenti, Ispettori, Commissari, Ruoli tecnici

TEST ATTITUDINALI E DI PERSONALITÀ

Per la preparazione agli accertamenti di efficienza fisica,
psico-fisica e ai test attitudinali

- prova ginnica
- accertamento sanitario
- accertamento attitudinale



Accedi ai servizi riservati



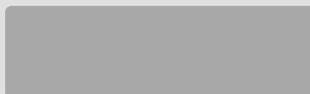
COLLEGATI AL SITO
EDISES.IT

ACCEDI AL
MATERIALE DIDATTICO

SEGUI LE
ISTRUZIONI

Utilizza il codice personale contenuto nel riquadro per registrarti al sito **edises.it** e accedere ai **servizi** e **contenuti riservati**.

Scopri il tuo **codice personale** grattando delicatamente la superficie



Il volume NON può essere venduto, né restituito, se il codice personale risulta visibile.

L'accesso ai **servizi riservati** ha la durata di **un anno** dall'attivazione del codice e viene garantito esclusivamente sulle edizioni in corso.

Per attivare i **servizi riservati**, collegati al sito **edises.it** e segui queste semplici istruzioni

Se sei registrato al sito

- clicca su *Accedi al materiale didattico*
- inserisci email e password
- inserisci le ultime 4 cifre del codice ISBN, riportato in basso a destra sul retro di copertina
- inserisci il tuo **codice personale** per essere reindirizzato automaticamente all'area riservata

Se non sei già registrato al sito

- clicca su *Accedi al materiale didattico*
- registrati al sito o autenticali tramite facebook
- attendi l'email di conferma per perfezionare la registrazione
- torna sul sito **edises.it** e segui la procedura già descritta per *utenti registrati*

Concorsi
POLIZIA DI STATO

AGENTI, ISPETTORI,
COMMISSARI, RUOLI TECNICI

TEST ATTITUDINALE E DI PERSONALITÀ



Concorsi Polizia di Stato – Test attitudinali e di personalità – III Edizione

Copyright © 2019, 2016, 2014, EdiSES S.r.l. – Napoli

9 8 7 6 5 4 3 2 1 0

2023 2022 2021 2020 2019

Le cifre sulla destra indicano il numero e l'anno dell'ultima ristampa effettuata

A norma di legge è vietata la riproduzione, anche parziale, del presente volume o di parte di esso con qualsiasi mezzo.

L'Editore



A cura di:

Patrizia Nissolino

Progetto grafico: ProMedia Studio di A. Leano – Napoli

Fotocomposizione: Oltrepagina – Verona

Grafica di copertina:  curvilinee

Stampato presso Vulcanica S.r.l. – Nola (NA)

Per conto della EdiSES – Piazza Dante, 89 – Napoli

www.edises.it

info@edises.it

I curatori, l'editore e tutti coloro in qualche modo coinvolti nella preparazione o pubblicazione di quest'opera hanno posto il massimo impegno per garantire che le informazioni ivi contenute siano corrette, compatibilmente con le conoscenze disponibili al momento della stampa; essi, tuttavia, non possono essere ritenuti responsabili dei risultati dell'utilizzo di tali informazioni e restano a disposizione per integrare la citazione delle fonti, qualora incompleta o imprecisa.

Realizzare un libro è un'operazione complessa e nonostante la cura e l'attenzione poste dagli autori e da tutti gli addetti coinvolti nella lavorazione dei testi, l'esperienza ci insegna che è praticamente impossibile pubblicare un volume privo di imprecisioni. Saremo grati ai lettori che vorranno inviarci le loro segnalazioni e/o suggerimenti migliorativi all'indirizzo redazione@edises.it

Sommario

Parte Prima

Introduzione alla prova di efficienza fisica e agli accertamenti psico-fisici e attitudinali

Capitolo 1 La prova di efficienza fisica e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali3

Parte Seconda

Test attitudinali e di personalità

Capitolo 1 Introduzione a test attitudinali, della personalità e colloquio31

Capitolo 2 I test attitudinali.....113



Premessa

Il volume si rivolge a quanti vogliono accedere ai **ruoli ordinari o operativi** (*Commissari, Ispettori e Agenti*) o ai **ruoli tecnico-scientifici o tecnici** e al **ruolo professionale dei sanitari** del **corpo della Polizia di Stato**, e affronta il programma delle selezioni successive a quelle della prova scritta, relative agli *accertamenti dell'efficienza fisica, psico-fisica e attitudinale*.

Il testo, nelle prime pagine, fornisce indicazioni sull'organizzazione del corpo della Polizia di Stato e sulle prove che il concorrente dovrà affrontare durante la fase degli **accertamenti psico-fisici e attitudinali**; successivamente, sviluppa in modo incisivo i **test attitudinali**, proponendone numerose tipologie per l'esercitazione, i **test della personalità** più utilizzati dalla Polizia di Stato per la valutazione delle varie aree psicologiche di indagine (*M.M.P.I., Taleia 400A, Rorschach, Z Test, Biografici ecc.*) e il **colloquio** di selezione. Il volume fornisce, altresì, notizie di elevato interesse, perché frutto di analisi di materiale utilizzato dall'Amministrazione nei precedenti concorsi.

Il contenuto di questo volume è, quindi, completo ed esaustivo per la preparazione agli accertamenti dell'efficienza fisica, psico-fisica e attitudinale. Gli autori, infatti, si sono impegnati a sviluppare il programma d'esame nel modo più pertinente possibile alle richieste del bando, e a presentarlo nelle forme più semplici per l'apprendimento, puntando direttamente alle informazioni che interessano i candidati.

L'obiettivo è quello di fornire, ai concorrenti che desiderano intraprendere una carriera in divisa, strumenti particolarmente efficaci per raggiungere una preparazione ottimale e poter affrontare le prove del concorso con l'adeguata serenità, sicuri di aver studiato in modo incisivo gli specifici argomenti richiesti.

Ulteriori **materiali didattici, simulazioni di prove e aggiornamenti** sono disponibili nell'area riservata a cui si accede mediante la registrazione al sito *edises.it* secondo la procedura indicata nel frontespizio del volume.

Eventuali errata-corrige saranno pubblicati sul nostro sito *edises.it*, nell'apposita sezione "aggiornamenti" della scheda prodotto.

Altri aggiornamenti saranno disponibili sui nostri profili social.

Facebook.com/infoConcorsi

Clicca su  (Facebook) per ricevere gli aggiornamenti
blog.edises.it

Indice

Parte Prima Introduzione alla prova di efficienza fisica e agli accertamenti psico-fisici e attitudinali

Capitolo 1 - La prova di efficienza fisica e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali

1.1	La Polizia di Stato.....	3
1.2	I ruoli ordinari della Polizia di Stato	5
1.3	La prova di efficienza fisica e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali	6
1.3.1	La prova di efficienza fisica.....	7
1.3.2	Gli accertamenti psico-fisici e attitudinali.....	8
1.4	Modalità di svolgimento degli accertamenti attitudinali.....	13
1.5	Modalità di svolgimento degli accertamenti psico-fisici	15
1.6	D.M. 30 giugno 2003, n. 198	17
1.7	Come tutelarsi in caso di inidoneità alle varie fasi concorsuali.....	24
1.7.1	La tutela giurisdizionale come diritto costituzionalmente garantito e tutelato dalla Convenzione Europea dei Diritti dell’Uomo.....	24
1.7.2	Il concorso pubblico quale “strumento ordinario” di accesso nella P.A.	24
1.7.3	La tutela giurisdizionale quale strumento di ripristino della legalità	25
1.7.4	Avverso cosa si può ricorrere	25
1.7.5	I termini per ricorrere	25
1.7.6	Il concorso pubblico e le sue fasi: le possibilità di ricorso.....	25
1.7.7	Indizione del bando di concorso.....	26
1.7.8	Prove preselettive	26
1.7.9	Prove fisiche	26
1.7.10	Prove culturali (selezioni scritte od orali)	27
1.7.11	Accertamenti medici	27
1.7.12	Accertamenti attitudinali	27
1.7.13	Valutazioni dei titoli – graduatorie.....	27
1.7.14	Esclusioni per mancanza dei requisiti concorsuali.....	28
1.7.15	Cose da sapere: l’onere della prova grava su chi propone il ricorso	28
1.7.16	Conclusioni.....	28



Parte Seconda

Test attitudinali e di personalità

Capitolo 1 - Introduzione a test attitudinali, della personalità e colloquio

1.1	Il test	31
1.2	I test psicologici	31
1.3	Consigli preliminari	33
1.4	Il test del Minnesota Multiphasic Personality Inventory (M.M.P.I.)	34
1.5	Taleia 400A	47
1.6	Il test di Rorschach	52
1.7	Z test (Z test diapositive)	57
1.8	Test biografico aperto	58
1.9	Test biografico con affermazioni	61
1.10	Biografico (ulteriore tipologia)	64
1.11	La grafologia	69
1.11.1	Posizione del foglio	69
1.11.2	Collocazione nello spazio	69
1.11.3	La sequenza	69
1.11.4	Le dimensioni	69
1.11.5	Colori	71
1.11.6	La pressione ed il tratto	71
1.11.7	Altri elementi	71
1.11.8	Test grafici	72
1.12	Test mnemonici	104
1.13	La selezione del personale	104
1.14	L'intervista-colloquio	105
1.15	Il colloquio	106
1.15.1	Come comportarsi al colloquio	107
1.15.2	Aree e domande ricorrenti nell'intervista di selezione	107
1.15.3	Come rispondere alle domande	109
1.15.4	Il comportamento non verbale e gli indici della comunicazione	109
1.16	Il colloquio di gruppo e i giochi di ruolo	110
1.16.1	I giochi di leadership	110
1.16.2	I giochi decisori	111

Capitolo 2 - I test attitudinali

2.1	I test di logica verbale	113
2.1.1	I sinonimi	113
2.1.2	I contrari	114
2.1.3	Le analogie verbali	115
2.1.4	Le possibili forme grafiche di presentazione delle analogie verbali	118
2.1.5	Le equazioni verbali o analogie complesse	118
2.1.6	Le classificazioni concettuali	119

2.1.7	Le prove di vocabolario	120
2.2	I test di ragionamento critico	121
2.2.1	I sillogismi	121
2.2.2	Come aiutarsi con i diagrammi insiemistici	124
2.2.3	Le negazioni	130
2.2.4	Le deduzioni logiche	130
2.2.5	Le prove con le parentele	131
2.2.6	Test di logica concatenativa	133
2.2.7	Test di valutazione delle abilità di ordinare eventi/elementi	134
2.3	I test di ragionamento numerico	135
2.3.1	Le sequenze	135
2.3.2	Le serie numeriche nelle configurazioni grafico-geometriche	142
2.3.3	Sequenze con i triangoli e i quadrati	144
2.3.4	Le serie con configurazioni particolari	146
2.3.5	Le matrici quadrate	148
2.3.6	Esercizi con frazioni e percentuali	150
2.3.7	Esercizi con le probabilità	151
2.3.8	Esercizi con le distanze	152
2.3.9	Le trasformazioni simboliche	154
2.3.10	Estrazione di dati da tabelle e grafici	155
2.4	I test di ragionamento astratto	159
2.4.1	Il materiale stimolo: figure, forme, tessitura e disposizione spaziale	159
2.4.2	Rotazioni mentali e orientamento spaziale	160
2.4.3	Le serie	162
2.4.4	Le matrici	165
2.4.5	Le proporzioni	167
2.4.6	Esercizi con le carte francesi e con altre figure comuni	169
2.4.7	Le categorizzazioni e le classificazioni	172
2.4.8	Scomposizione e ricostruzione di figure geometriche tridimensionali	173
2.4.9	I test visivo-spaziali	175
2.5	Test di ragionamento logico-meccanico	180
2.6	Proporzioni con parole	182
2.7	Termine intruso	186
2.8	Sillogismi	188
2.9	Immagine speculare	192
2.10	Test di percezione	196
2.11	La memoria visiva immediata	199
2.12	Prontezza visiva	202
2.13	Casellario	213
2.14	Immagini allo specchio	216
2.15	Orologio allo specchio	221
2.16	Test visivi	225
2.17	Il negativo	241
2.18	Figure da scartare	247
2.19	Continuare la serie	253
2.20	Completare la sequenza visiva	259
2.21	Analogie visive	264
2.22	Cubi da contare	267

2.23	Inviluppi	274
2.24	Completare le serie numeriche, alfabetiche e alfanumeriche	281
2.25	Esercizi di abilità	284
2.26	Le lampade.....	288

Parte Prima

Introduzione alla prova di efficienza fisica e agli accertamenti psico-fisici e attitudinali

SOMMARIO

Capitolo 1

La prova di efficienza fisica e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali

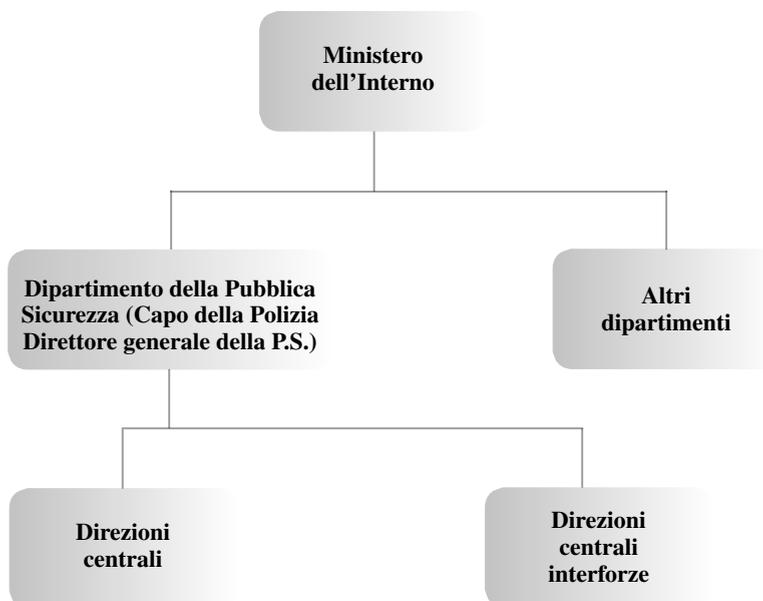
Capitolo 1

La prova di efficienza fisica e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali

1.1 LA POLIZIA DI STATO

La **Polizia di Stato** è la forza di polizia direttamente dipendente dal **Dipartimento della Pubblica Sicurezza**, che rappresenta l'apparato amministrativo centrale per mezzo del quale il Ministero dell'Interno (*Autorità Nazionale di Pubblica Sicurezza*) gestisce l'ordine pubblico e la sicurezza pubblica in Italia.

A capo della Polizia di Stato è posto un prefetto, con la qualifica di Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, o più semplicemente *Capo della Polizia*. Lo affiancano altri tre prefetti con qualifica di vice capi della Polizia.



Attualmente, la Polizia di Stato ha un organico di circa 110.000 unità, 16.000 delle quali sono donne.

Circa 6.000 operatori sono distaccati in funzioni tecniche, destinate a fornire supporto logistico e di assistenza tecnica al restante personale, mentre altri 1.500 agenti sono assegnati al servizio di “poliziotto di quartiere”.

A **livello territoriale**, in ogni provincia esistono una Questura ed altri uffici della Polizia di Stato, articolazioni periferiche delle Specialità: Polizia Stradale, Ferroviaria, Postale e delle Comunicazioni. In alcune realtà vi sono ulteriori presidi, come i commissariati, dipendenti dalla questura o uffici che si occupano di Polizia di Frontiera e Marittima, Reparti Volo, Centri di Formazione ed Addestramento.

ARTICOLAZIONI DELLA POLIZIA DI STATO
Questure
Polizia stradale
Polizia ferroviaria
Polizia postale e delle comunicazioni
Polizia di frontiera

Come si è potuto osservare sono molti i reparti della Polizia di Stato che contribuiscono a rendere più sicura la vita dei cittadini. Il Corpo, infatti, ha una struttura molto articolata che si occupa praticamente di tutti i settori dove la sicurezza del cittadino è sempre l'obiettivo principale. Generalmente gli operatori sulla strada sono quelli più visti e apprezzati, ma non dobbiamo dimenticare quelli che lavorano nell'ombra. Spesso forniscono un indispensabile servizio di collegamento e rendono possibili interventi decisivi per chi si trova in difficoltà.

In mare, in montagna, nelle città, su internet o nelle strade, la Polizia garantisce sempre impegno e professionalità a favore della legalità e della sicurezza. Di seguito vengono elencati i reparti con cui opera la Polizia per l'ordine e la sicurezza pubblica:

- Polizia stradale
- Polizia delle comunicazioni
- Polizia ferroviaria
- Polizia dell'immigrazione
- Polizia della montagna
- Polizia del mare
- Polizia scientifica
- Polizia dei giochi e delle scommesse
- Questure/Commissariati
- Reparti mobili
- Reparto a cavallo
- Servizio aereo
- NOCS
- Cinofili
- Tiratori scelti
- Artificieri
- Servizio sanitario
- Centro Elaborazione Dati
- Scuola Superiore di Polizia

Il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, oltre a sopprimere il Corpo forestale dello Stato, ha ridefinito i comparti di specialità assegnati alla Polizia di Stato, all'Arma dei carabinieri e al Corpo della Guardia di finanza, tenendo conto delle competenze nel tempo sviluppate.

In particolare, il decreto stabilisce, all'art. 2, che la Polizia di Stato, l'Arma dei carabinieri e il Corpo della guardia di finanza esercitano, in via preminente o esclusiva, secondo le modalità stabilite con decreto del Ministro dell'interno ai sensi dell'art. 1 della L. 1° aprile 1981, n. 121, compiti nei seguenti rispettivi comparti di specialità, ferme restando le funzioni rispettivamente attribuite dalla normativa vigente a ciascuna Forza di polizia, nonché le disposizioni di cui alla medesima legge:

- 1) sicurezza stradale;
- 2) sicurezza ferroviaria;
- 3) sicurezza delle frontiere;
- 4) sicurezza postale e delle comunicazioni.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 177/2016 è stato emanato il D.M. 15-8-2017 (*Direttiva sui comparti di specialità delle forze di polizia e sulla razionalizzazione dei presidi di polizia*), che:

- stabilisce le modalità di esercizio, in via preminente o esclusiva, da parte della Polizia di Stato, dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della guardia di finanza, dei compiti istituzionali nei rispettivi comparti di specialità definiti dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 177/2016;
- determina, inoltre, le misure volte a razionalizzare la dislocazione delle Forze di polizia sul territorio.

Dopo la riforma operata dalla L. 121/1981 l'organizzazione del personale della Polizia di Stato è suddivisa in tre differenti ruoli:

- ruolo ordinario;
- ruolo tecnici;
- ruolo sanitario.

1.2 I RUOLI ORDINARI DELLA POLIZIA DI STATO

Nell'ambito del Corpo della Polizia di Stato esistono ruoli che espletano funzioni prettamente di polizia, definiti come:

- ruoli operativi: Agenti; Ispettori; Commissari;
- ruoli tecnico-scientifici o tecnici e ruolo professionale dei sanitari: operatori tecnici; revisori; periti tecnici; direttori tecnici (ingegneri; fisici; chimici; biologi; psicologi); direttivi medici.

Il ruolo operativo o ruolo ordinario del Corpo della Polizia di Stato è costituito, a sua volta, dai seguenti ruoli: dirigenti, commissari, ispettori, sovrintendenti e agenti e assistenti.

Procedendo in ordine decrescente, distinguiamo:

- per i **dirigenti**, Prefetto (Capo della Polizia), dirigente generale di PS di livello B, dirigente generale, dirigente superiore (Questore);
- per i **commissari**, il ruolo è ordinato nei seguenti gradi gerarchici:
 - Vice Commissario
 - Commissario
 - Commissario Capo
 - Vice Questore Aggiunto
 - Primo Dirigente

- per gli **ispettori**, il ruolo è ordinato nei seguenti gradi gerarchici:
 - Vice Ispettore
 - Ispettore
 - Ispettore Capo
 - Ispettore Superiore sostituto Ufficiale di PS
 - Ispettore Superiore Sostituto Commissario
- per i **sovrintendenti**, il ruolo è ordinato nei seguenti gradi gerarchici:
 - Vice Sovrintendente
 - Sovrintendente
 - Sovrintendente Capo
- per gli **agenti**, il ruolo è ordinato nei seguenti gradi gerarchici:
 - Assistente Capo
 - Assistente
 - Agente scelto
 - Agente

1.3 LA PROVA DI EFFICIENZA FISICA E GLI ACCERTAMENTI PSICO-FISICI E ATTITUDINALI

Nell'attuale società, far parte di una Forza di Polizia significa svolgere un lavoro di responsabilità per l'apporto concreto a tutela della società civile, ma presuppone anche un intenso e duraturo impegno dal lato fisico e psichico. Per poter affrontare questo lavoro, è importante possedere ottime condizioni fisiche e mentali, autocontrollo, fiducia in se stessi in qualunque circostanza ci si trovi, in servizio e liberi dal servizio. A tal fine, è facile comprendere perché è stata posta tanta attenzione nel definire i parametri psico-fisici e attitudinali di cui devono essere in possesso i giovani che manifestano la volontà di far parte delle Forze di Polizia, in generale, e della Polizia di Stato, in particolare.

La legislazione di riferimento in materia, per l'arruolamento nel Corpo, è contenuta nel Decreto ministeriale 30 giugno 2003, n. 198, che ha riordinato la normativa precedentemente vigente.

Per essere ammessi ai concorsi per l'accesso nei molteplici ruoli suindicati della Polizia, è necessario possedere requisiti psico-fisici e attitudinali che sono specifici per ciascun ruolo per cui si concorre, anche se molti parametri sono comuni a ciascuno di essi.

Tutti i concorsi indetti dall'Amministrazione per i ruoli operativi fra le varie prove di selezione, quindi, prevedono, tassativamente, la fase degli accertamenti dei requisiti psico-fisici e attitudinali che si articolano, di massima, in tre momenti:

- a) **prova di efficienza fisica;**
- b) **accertamenti psico-fisici;**
- c) **accertamento attitudinale.**

La **prova di efficienza fisica** consiste nell'espletamento di alcuni esercizi ginnici (*corsa piana 1000 m, sollevamento alla sbarra e salto in alto*) nei modi e nei tempi previsti dal bando, differenziati tra candidati di sesso maschile e femminile.

L'**accertamento dell'idoneità psico-fisica** viene effettuato mediante visita medica comprensiva degli esami specialistici.

Concorsi **POLIZIA DI STATO**

Test attitudinali e di personalità

Il volume è indirizzato a quanti intendono partecipare ai concorsi per il reclutamento del personale dei **ruoli operativi** (Agenti, Ispettori e Commissari), dei **ruoli tecnico-scientifici o tecnici** e del **ruolo professionale dei sanitari** nella Polizia di Stato. Il testo è articolato in Parti.

Parte I

L'organizzazione e i ruoli della Polizia di Stato; il concorso e gli accertamenti psico-fisici e attitudinali; consigli per la tutela all'indoneità; parametri di idoneità per la prova ginnica; requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale.

Parte II

Gli accertamenti psico-attitudinali. In particolare:

- **Test della personalità** (M.M.P.I., Taleia 400A, Rorschach, Z Test, Biografici ecc.)
- **Colloquio** psicologico e attitudinale
- **Test attitudinali** di logica verbale, ragionamento critico, ragionamento numerico, ragionamento astratto, ragionamento spaziale.



Registrati sul nostro sito: grazie al **software gratuito** potrai effettuare infinite simulazioni delle prove di selezione.

Per essere sempre aggiornato seguici su Facebook 

facebook.com/infoconcorsi

Clicca su mi piace  per ricevere gli aggiornamenti.



www.edises.it
info@edises.it



ISBN 978-88-9362-313-1



€ 18,00 9 788893 623131